

Согласовано с  
председателем профсоюзной  
организации работников  
культуры г. Дивногорска  
Ильиной Н.В.  
«30» 09 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБУ ДО  
«ДШИ г. Дивногорска»  
от «30» 09 2019 г.  
Павленко Г.В.



## **Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ДШИ г. Дивногорска»**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «ДШИ г. Дивногорска» (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Устава МБУ ДО «ДШИ г. Дивногорска» (далее – учреждение) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором учреждения.

1.4. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников учреждения.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 1) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 2) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 3) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- 4) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- 5) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- 6) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- 7) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- 8) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) учреждению, осуществляющей образовательную деятельность.

## **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Образовательное учреждение должно обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм

профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.


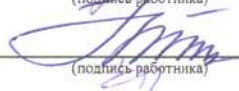
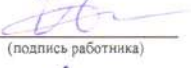
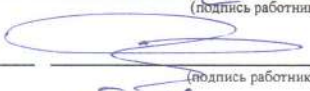
3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

Лист ознакомления  
с «Положением о нормах профессиональной  
этики педагогических работников  
МБУ ДО «ДШИ г. Дивногорска»

С Положением работник ознакомлен(а)

Маруся И.В. (ф.и.о. работника)		« 30 » августа 20 19 г.
Завицкая Т.В. (ф.и.о. работника)		« 30 » августа 20 19 г.
Чанкина Р.И. (ф.и.о. работника)		« 30 » августа 20 19 г.
Макашик А.Ю. (ф.и.о. работника)	Макашик (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Касин Я.А. (ф.и.о. работника)	Касин (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Норкин К.А. (ф.и.о. работника)		« 30 » августа 20 19 г.
Троухов С.В. (ф.и.о. работника)	Троухов (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Шобанов С.В. (ф.и.о. работника)	Шобанов (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Ковалев С.В. (ф.и.о. работника)	Ковалев (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Евдеева Е.З. (ф.и.о. работника)	Евдеева (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Гарин М.А. (ф.и.о. работника)	Гарин (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Жукина И.Г. (ф.и.о. работника)	Жукина (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Старцева А.А. (ф.и.о. работника)	Старцева (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Соснина С.В. (ф.и.о. работника)	Соснина (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Ферина (ф.и.о. работника)	Ферина (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Серегина Е.В. (ф.и.о. работника)	Серегина (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Михайлов А.А. (ф.и.о. работника)	Михайлов (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Черкасова Ч.В. (ф.и.о. работника)	Черкасова (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Девяткова А.С. (ф.и.о. работника)	Девяткова (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Суркова А.А. (ф.и.о. работника)	Суркова (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Крикунов О.И. (ф.и.о. работника)	Крикунов (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.
Великова Е.Ю. (ф.и.о. работника)	Великова (подпись работника)	« 30 » августа 20 19 г.

